



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้อย่างปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก ขอประกาศนโยบาย ๕ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก ” โดยให้ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายสันติชาติ ยิ่งสินสุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึกเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก มุ่งเน้นการดำเนินการดังนี้

๑. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

ด้วยความสำนึกรับผิดชอบ มีคุณธรรม ยึดหลักนิติธรรม เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของทางราชการ

๒. มุ่งมั่นให้บริการด้วยความโปร่งใส

โดยประกาศหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามกรอบของกฎหมาย

๓. มุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง

โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งรับฟังข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาอย่างจริงจัง

๔. มุ่งต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตคอร์รัปชันและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายสันติชาติ ยิ่งสินสุวัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก
เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทาง

ราชการ

๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการ

เป็นสำคัญ

๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

๒.๑ ให้บริการแก่ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน

ด้วยความเต็มใจ

๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และ

ครบถ้วน

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็น

ประโยชน์ต่อส่วนรวม

๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม

๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง

๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง

๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และ ลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน

๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย

๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ทั้งนี้ให้ข้าราชการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๗



(นายสันติชาติ ยิงสินสุวัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก
อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

สารบัญ

คำนำ

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ต้องการบริหารส่วนตำบลแม่ศึก	๑
ประกาศเจตนารมณ์	๒
ใบลงนามรับทราบของผู้บริหาร	๓
ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน/พนักงาน	๔

หมวด ๑ ข้อมูลองค์กร

วิสัยทัศน์	๖
พันธกิจ	๖
ประเด็นยุทธศาสตร์	๖
ค่านิยมหลักขององค์กร	๗
โครงสร้างองค์กร	๘
หลักการและแนวคิด	๙
วัตถุประสงค์	๑๑

หมวด ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม	๑๒
นโยบายด้านองค์การ	๑๒
นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	๑๓
มาตรการ / โครงการที่รองรับ	๑๓

หมวด ๓ แนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๑๖

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึกจึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง



(นายสันติชาติ ยิ่งสินสุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

วันที่ ๖ เดือน มกราคม เดือน พ.ศ. ๒๕๕๗

ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึกเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจหลักในการจัดให้มีและบำรุง พัฒนาเส้นทางคมนาคม และระบบสาธารณูปโภค ส่งเสริมการประกอบอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมด้านการศึกษา และอนุรักษ์วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมการดูแลสุขภาพ เสริมสร้างความสงบสุขในชุมชน ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรทางธรรมชาติและ การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวภายในตำบล ปรับปรุงระบบการจัดการ และการบริหารจัดการขององค์กร

ในฐานะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึกเห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึกเพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึกได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ตบตันพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่/พนักงานของรัฐ โดยบุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึกจะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป



(นายสันติชาติ ยิ่งสินสุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ใบลงนามรับทราบของผู้บริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของจังหวัดมีธรรมาภิบาลต่อไป
๓. ข้าพเจ้าได้จัดประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดได้มีความเข้าใจและนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั้งองค์การด้วยแล้ว



(นายสันติชาติ ยิ่งสินสุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของจังหวัดเชียงใหม่มีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	พ.อ. จมเจ็ดดี สมสาร.	ป.อ. ๐๘๓	
2	ทศ. ไพจิตร ชัยพราน	เค.อ.น.ก. ส.น.ก. ส.น.ก.	
3	ผอ. วิมล เปตโน	ป.อ. ๐๘๓	
4	พ.อ. ชัยสิทธิ์ ทาฉง	พ.อ. ทาฉง	
5	นาย บุรินทร์ ชะสุพันธ์	ท.อ. น.ก. ส.น.ก. ส.น.ก.	
6	นางอริยาพร นพอภ	ท.อ. น.ก. ส.น.ก. ส.น.ก.	
7	ท.อ. จิรายุ มั่นนาคทนต์	ท.อ. น.ก. ส.น.ก. ส.น.ก.	
8	น.ส. นพจนา นพน	น.ส. นพจนา นพน	
9	พ.อ. ประชุม อัญญา	พ.อ. ประชุม อัญญา	
10	ทศ. วิมล นพอภ	ทศ. วิมล นพอภ	
11	นางประทุมพร นพอภ	นางประทุมพร นพอภ	
12	น.อ. วิมล นพอภ	น.อ. วิมล นพอภ	
13	ทศ. นพอภ นพอภ	ทศ. นพอภ นพอภ	
14	ทศ. นพอภ นพอภ	ทศ. นพอภ นพอภ	
15	ทศ. นพอภ นพอภ	ทศ. นพอภ นพอภ	
16	ทศ. นพอภ นพอภ	ทศ. นพอภ นพอภ	

หมวด ๑ ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

การคมนาคมสะดวกสบาย ด้านการสาธารณสุขปลอดภัย พืชผลทางการเกษตรราคาดี มีแหล่งท่องเที่ยวสวยงาม ประชาชนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง เป็นคนดี คนเก่ง และมีสุขภาพดีถ้วนหน้า

พันธกิจ

๑. จัดให้มีและบำรุงพัฒนาเส้นทางคมนาคม
๒. จัดให้มี และบำรุงระบบสาธารณสุขปลอดภัย
๓. ส่งเสริมด้านการศึกษา และอนุรักษ์วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ส่งเสริมการดูแลสุขภาพ
๖. ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรทางธรรมชาติและสภาพพื้นที่ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน
๗. ปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวภายในตำบล
๘. ปรับปรุงระบบการจัดการและการบริหารจัดการขององค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ประชาชนได้รับความสะดวกในด้านการคมนาคม การขนส่ง ผลิตผลทางการเกษตรและการท่องเที่ยว รวมถึงการได้รับบริการด้านสาธารณสุข ปลอดภัยจากองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างทั่วถึง

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ และการส่งเสริมอาชีพไปสู่ความยั่งยืนองค์การบริหารส่วนตำบลมี การพัฒนาส่งเสริมอาชีพประชาชน โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน และมีความพร้อมต่อผลกระทบจากการเข้าร่วมประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นเด็กและเยาวชนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง ชุมชนและองค์กรภาคสังคมในท้องถิ่น สามารถอนุรักษ์ พื้นฟู และสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญา อันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นของตนให้ดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุขและคุณภาพชีวิตของประชาชน ประชาชนกลุ่มต่างๆ โดยเฉพาะ กลุ่มเด็กและเยาวชนผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ประสบปัญหาทางสังคม ได้รับการและสวัสดิการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างทั่วถึง รวดเร็วและเป็นธรรมบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยประชาชนมีความสามัคคีและความสมานฉันท์ในหมู่คณะสามารถป้องกันและรับมือกับสาธารณภัยต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถลดปัญหาอาชญากรรมและความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในชุมชน

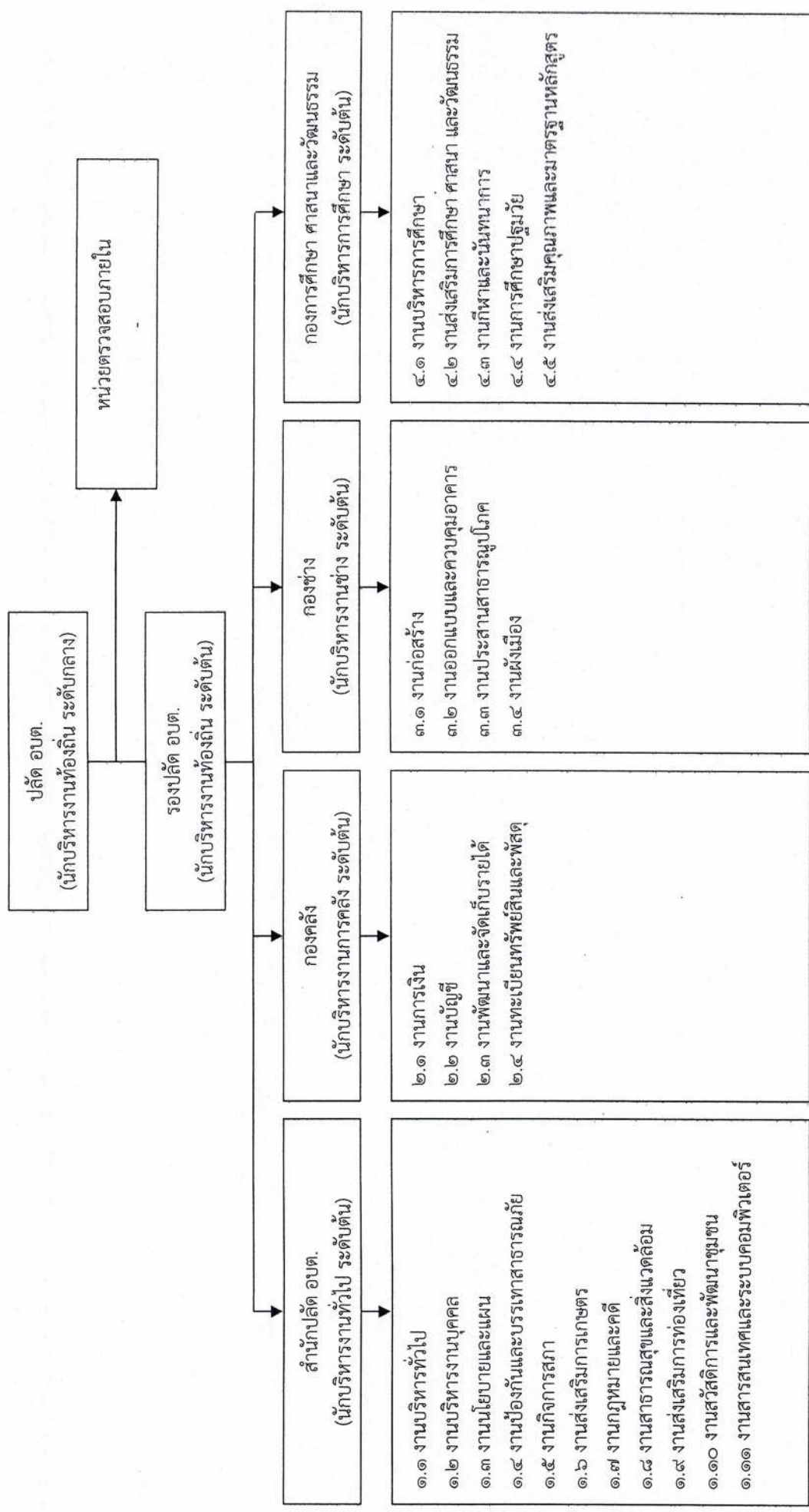
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนชุมชนในพื้นที่เขตตำบลกองแขกมีจิตสำนึก และร่วมมือปฏิบัติในด้านการแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อม การจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ระบบนิเวศ

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีองค์การบริหารส่วนตำบลมีกระบวนการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล และการจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์

ค่านิยมหลักขององค์การ

- คนดี : มีคุณธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ
- คนเก่ง : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน ด้วยความรู้ ความสามารถ และทำงานเป็นทีม
- คนขยัน : อดทน อุทิศตน และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก



หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึกนับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิด ธรรมชาติ โดยมีภาพรวมดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วย” และมาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่น ของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ และในการปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง....” และมาตรา ๗๘ (๔) และ (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๓. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๑ เรื่องนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มุ่งเน้นพัฒนาระบบงานให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการ พัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำ การเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงาน และจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจ ในการพัฒนาผลงาน

๔. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการ

บริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์กรนั้น ดังภาพแสดงข้างล่างนี้ ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ๑.๑) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ (หัวข้อ ๑.๒) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์กรว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึกมีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของกรม/จังหวัด ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรม/จังหวัด
๓. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

๑.นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

๑.๑ นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ กำหนดมาตรการการประหยัดพลังงาน

๑.๒ ให้หน่วยงานของรัฐพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของชุมชน

๑.๓ การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๒.นโยบายด้านด้านองค์การ

๒.๑ นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม และให้ความสำคัญกับแผนและผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดให้มีการอบรมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ มีจิตบริการในการปฏิบัติงาน และข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม

๒. ส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมและเสริมสร้างราชการใสสะอาด

๓. จัดให้มีการพัฒนาปรับปรุงทบทวนผลการปฏิบัติงาน เป็นเครื่องมือในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑. พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานภายในให้ครอบคลุมภารกิจงานที่ปฏิบัติอย่างทั่วถึง

๓. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

๓.๑ นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนจัดให้มีระบบและเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ และความรู้การปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรมีทักษะ ทักษะที่ดี รวมทั้งยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และให้มีการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดให้มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผู้ผ่านประสบการณ์จากการดำเนินงานการพัฒนาฝึกอบรมและอื่นๆ

๒. ส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้ให้เข้าใจหลักเศรษฐกิจพอเพียง และนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตของข้าราชการอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี

๓.๒ นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต สวัสดิการ สันทนาการ สภาพแวดล้อมในการทำงาน และความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากร ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดทำแผนพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อเตรียมความพร้อมให้เป็นผู้บริหารระดับสูงในอนาคต และกระตุ้น ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติ

๒. จัดทำแนวทางความก้าวหน้าในอาชีพ รวมถึงระบบการให้รางวัลด้วยความเป็นธรรม บนพื้นฐานความรู้ ความสามารถผลงาน

๓. จัดสวัสดิการให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้ครอบคลุมความต้องการขั้นพื้นฐาน

๒.๒ มาตรการ/โครงการ รองรับนโยบายทั้ง ๓ ด้าน ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึกได้กำหนดมาตรการ/โครงการ และตัวชี้วัดเพื่อรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ที่มีความสำคัญ

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก : ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด
๑. รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญต่อการให้บริการประชาชน	๑. จัดให้บริการ ๐๘.๐๐ น.และไม่หยุดพักเที่ยง	๑. ร้อยละของผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ
๒.สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ	๑. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของหน่วยงาน	๑. ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการภาพรวมของหน่วยงาน
๓. ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๑. จัดให้มีสถานที่เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	๑. ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดสถานที่เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสาร
	๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึกอย่างครบถ้วนและเพียงพอ	๑. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

๒. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก : ส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม และให้ความสำคัญกับแผนและผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด
๑. จัดให้มีการอบรมพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ความสามารถ มีจิตบริการในการปฏิบัติงานและข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม	๑. เสริมสร้างบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการอบรมในเรื่อง ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน มีจิตบริการ และการมีคุณธรรมจริยธรรม
๒. ส่งเสริมการคุ้มครองจริยธรรมและเสริมสร้างราชการให้สะอาด	๑. ดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมและเสริมสร้างราชการใสสะอาดภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก	๑. ร้อยละของหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก ที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างราชการใสสะอาด
๓. จัดให้มีการพัฒนา ปรับปรุงทบทวนผลการปฏิบัติงาน เป็นเครื่องมือในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงาน และการรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ	๑. ดำเนินการพัฒนาระบบการติดตามและทบทวนผลการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของตัวชี้วัดสำคัญที่ผู้บริหารใช้ในการติดตาม

นโยบายหลัก : ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด
๑. พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานภายในให้ครอบคลุมภารกิจงานที่ปฏิบัติอย่างทั่วถึง	๑. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	๑. ร้อยละของปัจจัยเสี่ยงที่บริหารจัดการได้ตามแผนที่กำหนด

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก : ส่งเสริมสนับสนุนจัดให้มีระบบแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ และความรู้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรมีทักษะ ทักษะคิดที่ดี รวมทั้งยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และให้มีการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด
๑. พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานภายในให้ครอบคลุมภารกิจงานที่ปฏิบัติอย่างทั่วถึง	๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร
	๒. จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยเทคนิคการสอนงาน	- จำนวนเรื่องที่ได้รับการสอนงานไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ต่อปี
	๓. จัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์	- ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้ให้เข้าใจหลักเศรษฐกิจพอเพียง และนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี	๑. ฝึกอบรมโดยให้มีวิชาหรือกิจกรรมเกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในเนื้อหา วิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม	- ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

นโยบายหลัก : ส่งเสริมคุณภาพชีวิต สวัสดิการ สันทนาการ สภาพแวดล้อมในการทำงาน และความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากร ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด
๑. จัดทำแผนพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อเตรียมความพร้อมให้เป็นผู้บริหารระดับสูงในอนาคต และกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติ	- พัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร	- ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก
๒. จัดทำแนวทางความก้าวหน้าในอาชีพ รวมถึงระบบการให้รางวัลด้วยความเป็นธรรมบนพื้นฐานความรู้ความสามารถและผลงาน	- จัดทำความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล กองแซก
๓. จัดสวัสดิการให้บุคลากรปฏิบัติงานให้ครอบคลุมความต้องการขั้นพื้นฐาน	๑. แผนการสร้างความสุขและความพึงพอใจของบุคลากร	- ร้อยละความพึงพอใจในหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อองค์กร
	๒. จัดทำโครงการสวัสดิการสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก	- ร้อยละของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึกมีความพึงพอใจในสวัสดิการที่ได้รับ

หมวดที่ ๓

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติ ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึกคนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ