

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

ปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 2 กุมภาพันธ์ 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม
- 1.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 - 2.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 - 3.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.maesuksao.go.th/view>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลแม่ศึก

URL ที่เผยแพร่ <https://www.maesuksao.go.th/upload/20230331091939.pdf>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การพัฒนาบุคลากร

- 1.1 ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- 1.2 การเตรียมฝึกกิจกรรม
- 1.3 ดำเนินกิจกรรม
- 1.4 การประเมินผลการดำเนินกิจกรรม

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ในการให้บุคลากรเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก ประจำปี ๒๕๖๖ มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

2.1 ประกาศเชิญชวนบุคลากร

2.2 บุคลากรเข้าร่วมผ่านไลน์กลุ่ม อบต.แม่ศึก และบอร์ดความรู้สำนักงานองค์การบริหารส่วน

ตำบลแม่ศึก

2.3 ศึกษาเนื้อหา ประกอบไปด้วย

- แบบทดสอบวัดความรู้
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม

พนักงานส่วนท้องถิ่น

-พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

-แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ในการเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก ประจำปี ๒๕๖๖

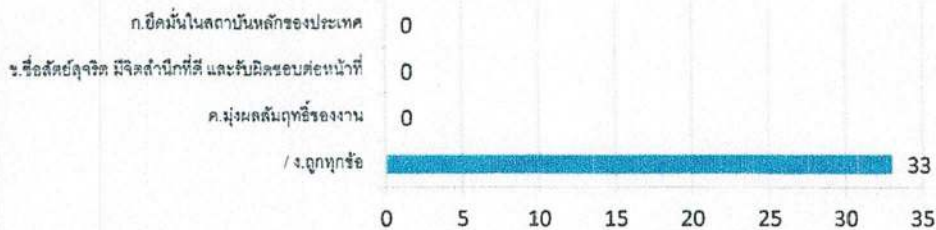
-มีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น ๓๓ คน

-ทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๓๓ คน

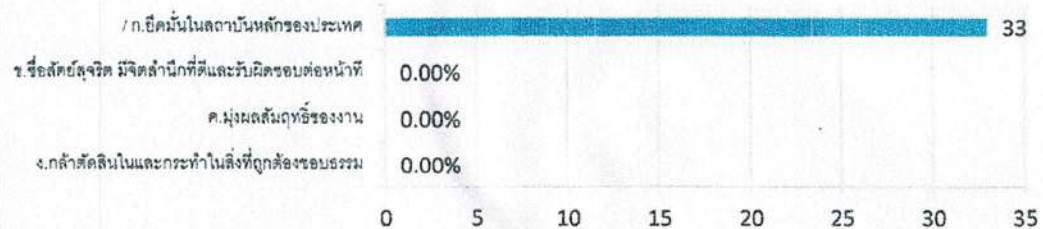
-ค่าคะแนนเฉลี่ย ๙.๓๙ / ๑๐ คะแนน

-มีช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๘ - ๑๐ คะแนน

1. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ "มาตรฐานทางจริยธรรม"



2. ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด



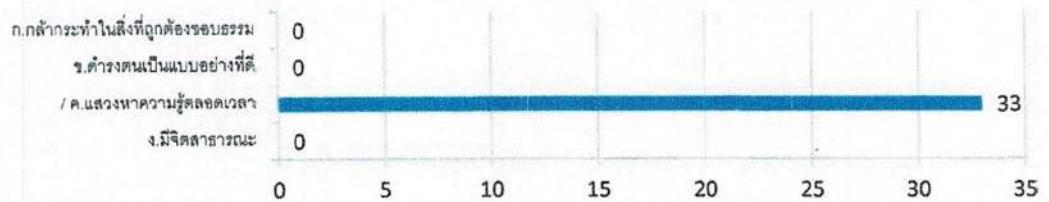
3. ในกรณีที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ให้องค์กรตามข้อใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม



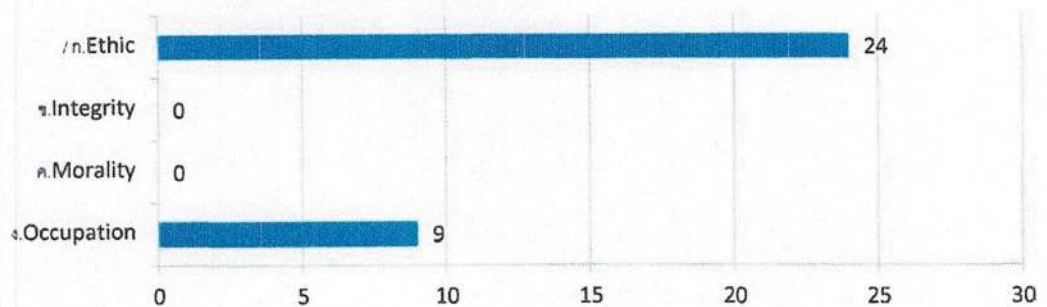
4.เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามข้อใด



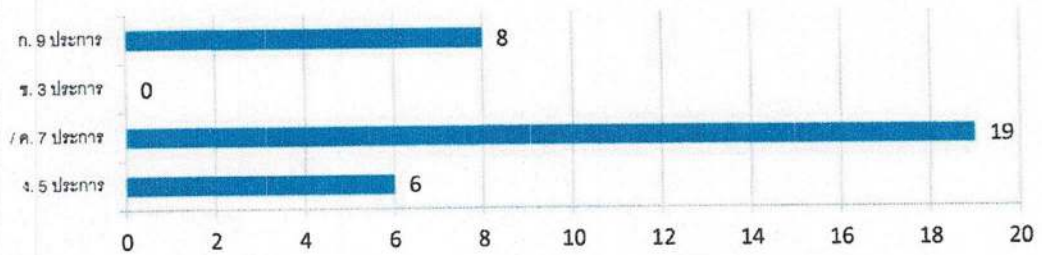
5.มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่าง มีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ยกเว้นข้อใด



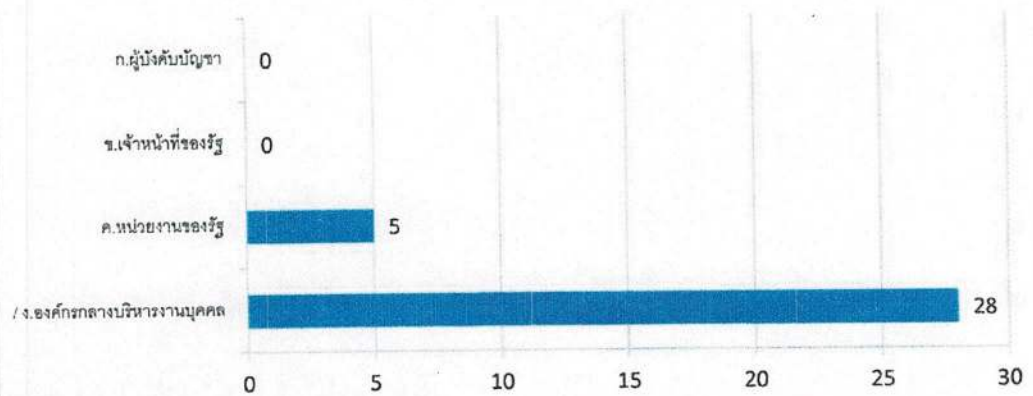
6.จริยธรรม ตรงกับคำในภาษาอังกฤษข้อใด



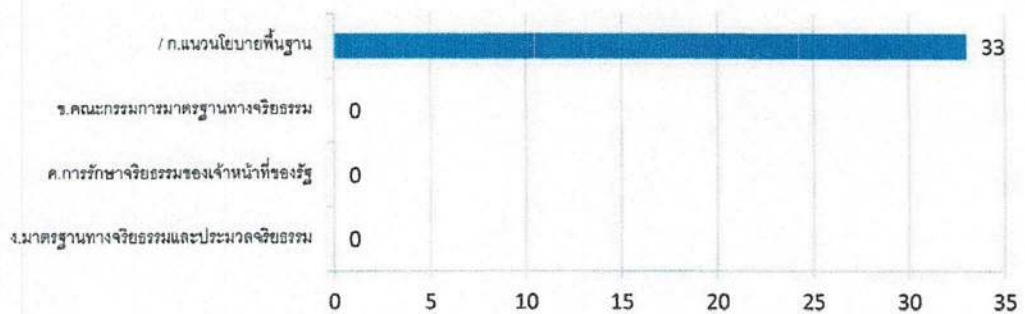
7.พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 กำหนดให้
มาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องมียกเว้นการประพฤติปฏิบัติ
อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ประการ



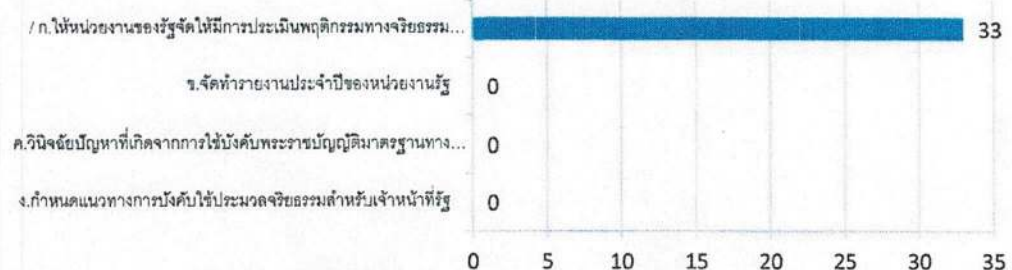
8.การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้
เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
เป็นหน้าที่ในข้อใด



9.ข้อใด ไม่สอดคล้องกลไกหลักในการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562



10.คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)มีหน้าที่กำกับ
ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทาง
จริยธรรม ที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด



๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- องค์การบริหารส่วนตำบล... มีการนำคำถามที่มีผู้ตอบผิดมากที่สุด คือ ข้อ ๗ พระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องมียกเกณท์การประพฤติปฏิบัติ
อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ก็ประการ มีผู้ตอบถูกทั้งหมด ๑๙ คน จาก ๓๓ คน จึงต้องนำไปปรับใช้
ในการกำหนดประเด็นเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่
ของรับ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ข้าราชการ/พนักงาน ลูกจ้างทราบโดยละเอียด และมีความรู้ความเข้าใจที่
เพิ่มขึ้นต่อไป (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

/๕.ปัญหา...

๕. ปัญหา / อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา - การให้ความร่วมมือหรือการให้ความสำคัญในเรื่องของจริยธรรมของบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่
ยังค่อนข้างน้อย

อุปสรรค - พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่นอกสำนักงาน ยังไม่ได้รับข้อมูลข่าวสาร เนื่องจากบาง
รายยังไม่มีความรู้หรือความชำนาญในการใช้เครื่องมือสื่อสาร แอปพลิเคชันไลน์

ข้อเสนอแนะ - ควรมีการมอบนโยบายในเรื่องจริยธรรมให้กับบุคลากรได้เห็นถึงความสำคัญอย่าง
จริงจัง และพัฒนาความรู้เพิ่มเติมในด้านเทคโนโลยีด้านการสื่อสาร