



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

ที่ ขม ๘๒๖๐๑/-

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการ : การบรรยายเรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริตการให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

ตามที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดโครงการ : การบรรยายเรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริตการให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน” ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น. ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก แล้วนั้น

บัดนี้การจัดโครงการ : การบรรยายเรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริตการให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน” ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ผู้จัดโครงการ จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)


(นายวิโรจน์ นิธมามงคล)
นิติกรปฏิบัติการ

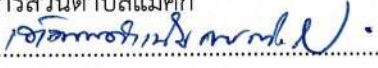
ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....


(นายณวัชร तालजर्सथ)
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

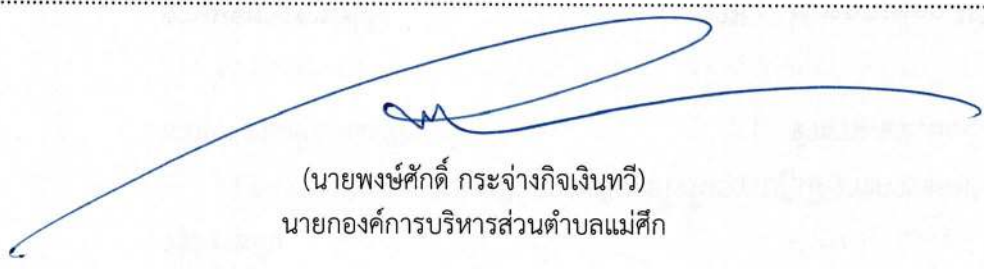
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก


.....
.....


(นายไพจิต ชัยปราณี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล





(นายพงษ์ศักดิ์ กระจ่างกิจเงินทวี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก



รายงานผลการดำเนินโครงการ : โครงการ การบรรยายเรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริต
การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

ในการจัดโครงการฯ ครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๕ คน สามารถสรุปผลความพึงพอใจ
ต่อโครงการ : จัดกิจกรรมการปลูกฝังค่านิยมให้แก่ประชาชน “ไม่นิยมจ่ายสินบน” ให้พนักงาน

๑. ข้อมูลทั่วไป

เพศ ชาย จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการเป็นร้อยละ ๔๒.๓๕
หญิง จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการเป็นร้อยละ ๕๗.๖๕

๒. ความพึงพอใจด้านกระบวนการ/ขั้นตอนดำเนินการ

ข้อที่	คำถาม	ผลการประเมินความพึงพอใจ									
		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑	วิทยากรบรรยายได้เข้าใจ และชัดเจน	๖	๗.๐๖	๕๕	๖๔.๗๐	๒๔	๒๘.๒๔	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
๒	เอกสารประกอบโครงการชัดเจน	๙	๑๐.๕๙	๔๓	๕๐.๕๙	๓๓	๓๘.๘๒	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
๓	ลำดับขั้นตอนในการอบรม	๕	๕.๘๘	๔๗	๕๕.๒๙	๓๒	๓๗.๖๕	๑	๑.๑๘	๐	๐.๐๐
๔	วิทยากรเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการซักถาม	๑๑	๑๒.๙๔	๔๒	๔๙.๔๑	๒๘	๓๒.๙๔	๔	๔.๗๑	๐	๐.๐๐
๕	วิทยากรมีการใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม	๗	๘.๒๔	๔๖	๕๔.๑๒	๓๐	๓๕.๒๙	๓	๓.๕๓	๐	๐.๐๐
๖	กิจกรรมในขณะเข้าร่วมโครงการ	๕	๕.๘๘	๓๙	๔๕.๘๘	๓๙	๔๕.๘๘	๑	๑.๑๘	๑	๑.๑๘
๗	ระยะเวลาที่ใช้ในจัดโครงการ	๓	๓.๕๓	๔๖	๕๔.๑๒	๓๔	๔๐.๐๐	๒	๒.๓๕	๐	๐.๐๐
๘	โดยภาพรวมท่านมีความพึงพอใจต่อโครงการ	๑๑	๑๒.๙๔	๕๓	๖๒.๓๕	๒๐	๒๓.๕๓	๑	๑.๑๘	๐	๐.๐๐

สามารถสรุปผลการประเมินความพึงพอใจ ได้ดังนี้

- ข้อ ๑ วิทยากรบรรยายได้เข้าใจ และชัดเจน ผู้เข้าร่วมโครงการ พึงพอใจอยู่ในระดับมาก มีจำนวนมากที่สุด
จำนวน ๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๗๑
- ข้อ ๒ เอกสารประกอบโครงการชัดเจน ผู้เข้าร่วมโครงการ พึงพอใจอยู่ในระดับมาก มีจำนวนมากที่สุด
จำนวน ๔๓ คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕๙
- ข้อ ๓ ลำดับขั้นตอนในการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการ พึงพอใจอยู่ในระดับมาก มีจำนวนมากที่สุด
จำนวน ๔๗ คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๒๙
- ข้อ ๔ วิทยากรการเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการซักถาม ผู้เข้าร่วมโครงการ พึงพอใจอยู่ในระดับมาก
มีจำนวนมากที่สุด จำนวน ๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๔๑
- ข้อ ๕ วิทยากรมีการใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม ผู้เข้าร่วมโครงการ พึงพอใจอยู่ในระดับมาก มีจำนวนมากที่สุด
จำนวน ๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๑๒
- ข้อ ๖ กิจกรรมในขณะเข้าร่วมโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการ พึงพอใจอยู่ในระดับมากและระดับปานกลาง
มีจำนวนเท่ากัน จำนวน ๓๙ คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๘
- ข้อ ๗ ระยะเวลาที่ใช้ในจัดโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการ พึงพอใจอยู่ในระดับมาก มีจำนวนมากที่สุด
จำนวน ๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๑๒
- ข้อ ๘ โดยภาพรวมท่านมีความพึงพอใจต่อโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการ พึงพอใจอยู่ในระดับมาก
มีจำนวนมากที่สุด จำนวน ๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๓๕

โครงการ การบรรยายเรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กฎหมายอาญา บัญญัติไว้เป็นความผิดทั้งผู้ “ให้สินบน” และผู้ “รับสินบน” ตามที่บัญญัติไว้ในประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๔ และมาตรา ๑๔๙ โดยบัญญัติไว้ดังนี้

ประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๔๔ บัญญัติว่า “ผู้ใดให้ ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัดหรือสมาชิกสภาเทศบาล เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ” เป็นความผิดสำหรับบุคคล “ผู้ให้สินบน” แก่เจ้าพนักงานสำหรับเจ้าพนักงานผู้ “รับสินบน”

บัญญัติไว้ในประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ ว่า “ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัด หรือสมาชิกสภาเทศบาล เรียก รับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเอง หรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสี่หมื่นบาท หรือประหารชีวิต”

นอกจากนั้น การ “รับสินบน” ไม่เฉพาะแต่การเรียกรับหรือยอมจะรับเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งเท่านั้น ยังหมายรวมถึงการเรียก รับ หรือยอมจะรับ ไว้ล่วงหน้าก่อนที่ตนจะเข้ารับตำแหน่งที่จะเอื้อประโยชน์นั้นด้วย ตามที่บัญญัติไว้ในประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๐ ว่า “ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงานกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งตนได้เรียก รับหรือยอมจะรับไว้ก่อนที่ตนได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงานในตำแหน่งนั้น ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสี่หมื่นบาท”

และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก จึงจัด “โครงการ การบรรยายเรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริต

การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน” ขึ้น เพื่อเป็นการให้ความรู้แก่พนักงานในเรื่องโทษของการรับสินบนที่มีสมควรได้ ว่ามีโทษประการใด อันอาจทำให้พนักงานเทศบาลเกิดความกลัวเกรง และมิกล้ากระทำการดังกล่าว

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดโครงการ การบรรยายเรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับสินบน และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก และประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก และประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับบริการจากเทศบาล

๔. เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

๕. ค่านิยมที่พึงงาม ถูกต้องตามกฎหมาย ให้แก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก และประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/แผนงานและขออนุมัติดำเนินโครงการ/แผน ต่อผู้บริหาร

๒. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการบรรยายเรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงานผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น

๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๕. รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถจัดโครงการ การบรรยายเรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์

๒. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก และประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับสินบน และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และสามารถนำไปใช้ได้

๓. สามารถปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก และประชาชนในพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับบริการจากเทศบาล ได้

๔. สามารถเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก ได้

๕. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก และประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก มีค่านิยมที่พึงงาม ถูกต้องตามกฎหมาย ให้แก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

(ลงชื่อ)


(นายวิโรจน์ นิธิหมามงคล)
นิติกรปฏิบัติการ

ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(นายธนวัชร ตาลจรัสท์)

นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

1/1/2562

(นายไพจิต ชัยปราณี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ อนุมัติให้ดำเนินโครงการ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายพงษ์ศักดิ์ กระจ่างกิจเงินทวี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

กำหนดการในการอบรม

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๐๐ น.

รับลงทะเบียนและพิธีเปิดโครงการ

เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

การบรรยายเรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียก

รับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

วิทยากรโดย นายวิโรจน์ นิธิมหามงคล นิติกรปฏิบัติการ

สำนักปลัดเทศบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

QR Code ประกอบการฝึกอบรมแนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน
และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
จัดทำโดยนายนิติธรรม แก้วกล้า นิติกรชำนาญการ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖



พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕



พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑



พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๑



พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๖๑



พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๒



พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐



พระราชบัญญัติวิธีพิจารณาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๕๙



คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล



คู่มือการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙



คู่มือ ระเบียบ หนังสือสั่งการและหนังสือตอบข้อหารือ ประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔



ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น



ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น



ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น



คดีตัวอย่างการทุจริตภาครัฐ



หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ



รูปแบบความเสี่ยงการทุจริต



คำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญ(การยกเลิกการจัดซื้อจัดจ้าง)



แนวทางการตรวจรับพัสดุ(โดยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน)

