



รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

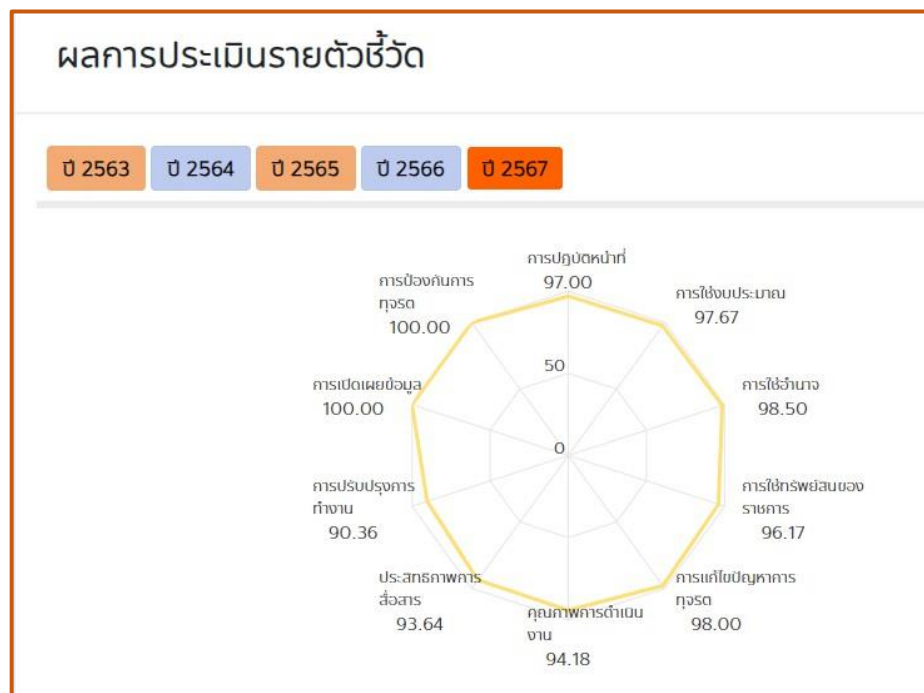
สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก
อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

รายงานการวิเคราะห์ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่อัสคี้ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานนำข้อมูลจากผลการประเมินรวมทั้ง ข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึง ความพยายามของหน่วยงานในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนให้เห็น ถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good government)) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อัสคี้ ได้ดำเนินงานตามหัวข้อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด โดยคะแนน ที่ได้มาจากการประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักปลัด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการวิเคราะห์การประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริมและยกระดับ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถ ผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานและส่งผลต่อการ ยกระดับค่าดัชนีและการรับรู้การป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มียอดและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นไป



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.00
2	การใช้งบประมาณ	97.67
3	การใช้อำนาจ	98.50
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.17
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.18
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.64
8	การปรับปรุงการทำงาน	90.36
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1.	การเปิดเผยข้อมูล	100
2.	การป้องกันการทุจริต	100
3.	การใช้อำนาจ	98.50
4.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.00
5.	การใช้งบประมาณ	97.67
6.	การปฏิบัติหน้าที่	97.00
7.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.17
8.	คุณภาพการดำเนินงาน	94.18
9.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.64
10.	การปรับปรุงการทำงาน	90.36

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมี การดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ 20 ปี (2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วย ความมั่นคง แห่งชาติและแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลแม่ศึก

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลแม่ศึก โดย ภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.06 คะแนน มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ ผ่านดี เมื่อพิจารณาตาม ตัวชี้วัดและสรุปคะแนนสูงสุดเรียงตามลำดับ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 100 มีทั้งหมด 2 ตัวชี้วัด

1 การเปิดเผยข้อมูล

2 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ 96 - 99.99 มีทั้งหมด 5 ตัวชี้วัด

1. การใช้อำนาจ 98.50

2. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 98.00

3. การใช้งบประมาณ 97.67

4. การปฏิบัติหน้าที่ 97.00

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 96.17

ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ 90 - 95.99 มีทั้งหมด 3 ตัวชี้วัด

1. คุณภาพการดำเนินงาน 94.18

2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 93.64

3. การปรับปรุงการทำงาน 90.36

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบล บ่อสลิ ประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖7 มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงข้อบกพร่อง จุดอ่อน หรือสิ่งที่ต้องปรับปรุงจากระดับผลคะแนนจากแบบวัดการประเมินทั้ง ๓ รูปแบบ เพื่อนำมากำหนดมาตรการในการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง ระดับดีเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ 10๐) จำนวน 2 ตัวชี้วัด คือ

(1) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ 100 คะแนน เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น ดังนี้

(๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

(๓) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการจัดหาวัสดุ

(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิด โอกาส ให้เกิดความร่วมมือร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการ ดำเนินงานของหน่วยงาน

แต่อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรมีการพัฒนาให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการจัดคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานของแต่ละงาน เพิ่มช่องทางการบริการข้อมูลหรือธุรกรรมต่างๆ ของภาครัฐ ผ่านเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน และยกระดับการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

(2) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๑00 คะแนน เป็นการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อ

ป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงาน ที่จะ

ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

แต่อย่างไรก็ตามหน่วยงานยังควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

3.2 จุดแข็ง ระดับที่ดี ที่ต้องปรับปรุงให้ได้รับระดับดีเด่นในปีต่อไป (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ 96 - 99.99) มีจำนวน 5 ตัวชี้วัด

(1) ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ 98.50 คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของ บุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่ เลือกปฏิบัติ

อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรมีการพัฒนาให้ความรู้ ความสำคัญแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เช่น การประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานตามหน้าที่/การประเมินผลการปฏิบัติงาน/การส่งเสริมการปฏิบัติงาน/การจัดฝึกอบรม/การจัดฝึกอบรมอย่าง เป็นธรรม ซึ่งจะช่วยให้เห็นว่าบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการ มอบหมายงานอย่างเป็นธรรม และยกระดับการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

(2) ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 98.00 คะแนน เป็นคะแนน จากการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการ แก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำ แผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นรูปธรรม

แต่อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรมีการพัฒนาให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เช่น การประชุม/การ จัดโครงการฝึกอบรม การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต ซึ่งจะทำให้เห็นได้ว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการ การแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในและยกระดับการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

(3) ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ 97.67 คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการ รับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้ จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง การ เบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัด จ้าง และการตรวจรับพัสดุและ เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานตนเอง

หน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการกระบวนการ จัดทำงบประมาณ การใช้จ่าย เพื่อให้สอดคล้องกับ การใช้งบประมาณ ให้องค์กรมีความโปร่งใสมากขึ้น และยกระดับ การดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

(4) ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ 97.00 คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการ รับรู้ของบุคคลภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติ หน้าที่ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ และในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ พฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของ กำนัล หรือผลประโยชน์เพื่อการแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติหน้าที่ สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานใน การ ปฏิบัติงานที่วางไว้

แต่อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรมีการพัฒนาให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานและให้ความสำคัญกับ การปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา อย่างเท่าเทียมกัน โดยมีผลสัมฤทธิ์ ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากที่สุด

(5) ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละ 96.17 เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของบุคคลภายในหน่วยงานต่อการ ใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่ต้องเกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของ บุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรม ในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืม โดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอก หน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงานมีการ จัดทำแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานมีการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงาน

แต่อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรมีการพัฒนาให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานและให้ความสำคัญกับ การขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง กำกับดูแลและตรวจสอบ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว และยกระดับการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

3.3 จุดแข็ง ระดับที่ดี ที่ต้องปรับปรุงให้ไ้ระดับดีขึ้นในปีต่อไป (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ 90 - 95.99) มีจำนวน 3 ตัวชี้วัด

(1) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ 94.18 คะแนน เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อ คุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา

แต่อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรมีการพัฒนาให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานและให้ความสำคัญกับ การปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา อย่างเท่าเทียมกัน โดยมุ่งผลลัพธ์ ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากที่สุด

(2) ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน 93.65 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานใน เรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนเห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารต่อสาธารณชนได้รับทราบ

อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรมีการพัฒนาให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารให้ผู้รับบริการได้สะดวกผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และยกระดับการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

(3) ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ 90.36 คะแนน เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานเป็นคะแนน จากการประเมินการรับรู้ของผู้บริหาร ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการ ทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ของหน่วยงาน รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

หน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยและควรมีการปรับปรุง พัฒนาที่ชัดเจนให้องค์กรมีความ โปร่งใสมากขึ้น และยกระดับการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนน ขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนน ขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวม อยู่ที่ 97.06 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี ซึ่งมีข้อเสนอแนะดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

1. การปฏิบัติหน้าที่
2. การใช้งบประมาณ
3. การใช้ทรัพย์สินส่วนราชการ
4. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การปฏิบัติหน้าที่	(๑) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติ หรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่ เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา	ผลการประเมินปี 2567 ได้คะแนน 92.00 ประเด็นที่ควรพัฒนา พัฒนาคู่่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ผ่าน ช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม
การใช้งบประมาณ	(1) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการ ใช้งบประมาณไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์	ผลการประเมินปี 2567 ได้คะแนน 95.50 ประเด็นที่ควรพัฒนา ประชุมชี้แจงแผนการ ดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้ ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
	(2) บุคลากรบางรายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ	ผลการประเมินปี 2567 ได้คะแนน 97.50 ประเด็นที่ควรพัฒนา จัดทำการประเมิน ความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิก จ่ายเงิน
การใช้ทรัพย์สินส่วนราชการ	(1) บุคลากรในหน่วยงานบางราย มีการขอยืมทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน อย่างไม่ ถูกต้อง	ผลการประเมินปี 2567 ได้คะแนน 92.50 ประเด็นที่ควรพัฒนา ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของ ราชการ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ เพื่อ ป้องกันมิให้ นำทรัพย์สิน ราชการไปใช้ ประโยชน์ในทาง ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา

การแก้ไขปัญหาคูหาการทุจริต	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยัง ไม่ ให้ความสำคัญกับการแก้ไข ปัญหาคูหาการทุจริต และประพฤตุมิ ชอบเท่าที่ควร	ผลการประเมินปี 2567 ได้คะแนน 96.50 ประเด็นที่ควรพัฒนา จัดให้มีกิจกรรมที่ ผู้บริหารและบุคลากรภายใน หน่วยงานได้มี ส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy การ ขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต
----------------------------	---	---

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT Public)

1. คุณภาพในการดำเนินงาน
2. ประสิทธิภาพในการสื่อสาร
3. การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ค ณ ภาพ ใน การ ดำเนินงาน	(1) ผู้รับบริการหรือผู้ มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบางรายเห็น ว่า การ ปฏิบัติงาน/ให้บริการของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไป ตามขั ้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนด	ผลการประเมินปี 2567 ได้คะแนน 94.07 ประเด็นที่ควรพัฒนา พัฒนาคู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบ อื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ผ่าน ช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม
	(2) ผู้ รับบริการหรือผู้ มาติดต่อ ราชการกับ หน่วยงานบางรายเห็น ว่าเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมีการ ปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มา ติดต่อกันอย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ	ผลการประเมินปี 2567 ได้คะแนน 93.70 ประเด็นที่ควร พัฒนา เพิ่มช่องทางการ ให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติใน การกิจหรือ บริการนั้น ๆ จัดทำเป็นสื่อรูปแบบ ต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้าย ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้ วเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อราชการ ได้รับ ทราบ
ประสึ ทธึ ภาพในการ สื่อสาร	ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ กับหน่วยงาน บางรายมีความเห็นว่า ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลของ หน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึง ขั ้น ้อมูลข่าวสารที่ 'เผย แพร่ให้ ประชาชนหรือ ผู้รับบริ การได้	ผลการประเมินปี 2567 ได้คะแนน 92.22 ประเด็นที่ ควร พัฒนา เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่าน ช่องทางที่ หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการ เข้าใช้ งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูล
	รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจน เพียงพอ	พื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

การปรับปรุงระบบการทำงาน	ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ กับหน่วยงาน บางรายมีความเห็นว่า ไม่ เคยใช้ ระบบการให้ บริการ ออนไลน์ (E-Service) ของ หน่วยงาน	ผลการประเมินปี 2567 ได้คะแนน 64.81 ประเด็นที่ควรพัฒนา การให้บริการออนไลน์ (E-Service) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การ ให้ บริการผ่านระบบ E-Service ให้ บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง
-------------------------	--	--

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT Survey)

1. คุณภาพในการดำเนินงาน
2. ประสิทธิภาพในการสื่อสาร

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ค ณ ภาพ ใน การ ดำเนินงาน	(1) ผู้ รับบริการหรือผู้ มาติดต่อ ราชการกับ หน่วยงานบางรายเห็น ว่า การปฏิบัติงาน/ ให้บริการของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไป ตามขั้น ตอนและระยะเวลาที่ กำหนด	ผลการประเมินปี 2567 ได้คะแนน 93.00 ประเด็นที่ควรพัฒนา พัฒนาคู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบ อื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ผ่าน ช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม
	(2) ผู้ รับบริการหรือผู้ มาติดต่อ ราชการกับ หน่วยงานบางรายมี ความเห็นว่าการ สื่อสาร ตอบข้อ ชักถาม หรือให้ คำอธิบาย ของ หน่วยงานยังขาดความชัดเจน	ผลการประเมินปี 2567 ได้คะแนน 88.00 ประเด็นที่ควรพัฒนา พัฒนาคู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบ อื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ผ่าน ช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม
ประสิทธิ ภาพในการ สื่อสาร	(1) ผู้ รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับ หน่วยงานบางรายมี ความเห็นว่าช่องทางการ เผยแพร่ ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึง ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ ประชาชนหรือ ผู้รับ บริการได้ รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจน เพียงพอ	ผลการประเมินปี 2567 ได้คะแนน 94.00 ประเด็นที่ ควร พัฒนา เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่าน ช่องทางที่ หลากหลาย ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ ของ หน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน
	(2) ผู้ รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับ หน่วยงานบางรายมี ความเห็นว่าการ สื่อสาร ตอบข้อ ชักถาม หรือให้คำอธิบายของ หน่วยงาน ยังขาดความชัดเจน	ผลการประเมินปี 2567 ได้คะแนน 94.00 ประเด็นที่ควรพัฒนา มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อ ชักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการ ติดต่อ - สอบถาม ข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ข้อเสนอแนะ	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	5 ตัวชี้วัดย่อย ได้ 100 คะแนน 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน 9.2 การบริหารงานและงบประมาณ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	ควรรักษาระดับคุณภาพและมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป	ควรรักษาระดับคุณภาพและมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10 การป้องกันการทุจริต	2 ตัวชี้วัดย่อย ได้ 100 คะแนน 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ควรรักษาระดับคุณภาพและมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป	ควรรักษาระดับคุณภาพและมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

5. ผลการประเมินข้างต้น ชี้ให้เห็นว่า ข้อไหนที่ควรรักษามาตรฐานคงไว้ และข้อไหนที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงาน ได้คะแนนดียิ่งขึ้น คือ

ควรนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖7 ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก โดยให้ปรับปรุงและพัฒนาข้อที่ได้คะแนนน้อย และให้รักษาคูณภาพมาตรฐาน ข้อที่ได้คะแนนสูง ต่อไป

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ/ โครงการ/ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ/ วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม	ผลการ ดำเนินการ
การปฏิบัติหน้าที่	1.พัฒนาคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร โดยใช้ ช่องทางที่หลากหลาย เพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน	สำนักปลัด	ต.ค.๖7 - ก.ย.๖8	ประชุม ประจำเดือนของ พนักงาน	ตลอด ปีงบประมาณ
การใช้งบประมาณ	1 ประชุมชี้แจงแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	สำนักปลัด งานนโยบาย และแผน	ต.ค.๖7 - ก.ย.๖8	ประชุม ประจำเดือนของ พนักงาน	ตลอด ปีงบประมาณ
	2 จัดทำการประเมิน ความเสี่ยงในการทุจริต ในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน	กองคลัง	ต.ค.๖7 - ก.ย.๖8	ประชุม ประจำเดือนของ พนักงาน	ตลอด ปีงบประมาณ
การใช้ทรัพย์สินส่วนราชการ	1.ประชาสัมพันธ์คู่มือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ เพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง	กองคลัง	ต.ค.๖7 - ก.ย.๖8	ประชุม ประจำเดือนของ พนักงาน	ตลอด ปีงบประมาณ
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	1.จัดกิจกรรมที่ผู้บริหาร และบุคลากรภายใน หน่วยงานได้มีส่วนร่วม ในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	สำนักปลัด	ต.ค.๖7 - ก.ย.๖8	ประชุม ประจำเดือนของ พนักงาน	ตลอด ปีงบประมาณ

	การขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ของหน่วยงานในการต่อต้าน การทุจริต				
คุณภาพในการ ดำเนินงาน	1. พัฒนาคู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติงานมา จัดทำเป็นสื่อใน รูปแบบ อื่น ๆ เช่น แผ่นพับ อิ น โฟกราฟิ ก ป้ า ย ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ผ่าน ช่องทางออนไลน์ หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง	สำนักปลัด	ต.ค.๖7 - ก.ย.๖8	ประชุม ประจำ เดือนของ พนักงาน	ตลอด ปีงบประมาณ
	2.เพิ่มช่องทางการ ให้บริการในรู ปแบบ ออนไลน์' หรือ E- Service	สำนักปลัด	ต.ค.๖7 - ก.ย.๖8	ประชุม ประจำ เดือนของ พนักงาน	ตลอด ปีงบประมาณ
ประสิทธิ ภาพใน การสื่อสาร	1. เ ผ ย แ พ ร แ ล ะ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย ปรับปรุง ข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ ของหน่วยงานให้มีความ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	ทุกกอง	ต.ค.๖7 - ก.ย.๖8	ประชุม ประจำ เดือนของ พนักงาน	ตลอด ปีงบประมาณ
	2. ม อ บ ห ม า ย ผู้รับผิ ดชอบในการ สื่อสารตอบข้อ ซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่าน ช่ อ ง ท า ง ก า ร ตี ด ต่ อ - สอบถามข้อมูล	สำนักปลัด	ต.ค.๖7 - ก.ย.๖8	ประชุม ประจำ เดือนของ พนักงาน	ตลอด ปีงบประมาณ
การปรับปรุงระบบ การทำงาน	1.บริการออนไลน์ (E-Service) เ ผ ย แ พ ร ประชาสัมพันธ์การ ให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคล ภายนอก ได้รับทราบ	สำนักปลัด	ต.ค.๖7 - ก.ย.๖8	ประชุม ประจำ เดือนของ พนักงาน	ตลอด ปีงบประมาณ

การเปิดเผยข้อมูล	1. ค ว ร ร ัก ษ า ระดับคุณภาพ และมาตรฐาน ในการปฏิบัติงาน ตาม หลักธรรมาภิบาลให้มี ความต่อเนื่องและยั่งยืน ต่อไป	ทุกกอง	ต.ค.๖7 - ก.ย.๖8	ประชุม ประจำ เดือนของ พนักงาน	ตลอด ปีงบประมาณ
การป้องกันการ ทุจริต	1. ค ว ร ร ัก ษ า ระดับคุณภาพ และมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานตาม หลัก ธรรมาภิบาลให้มี ความต่อเนื่อง และยั่งยืน ต่อไป	ทุกกอง	ต.ค.๖7 - ก.ย.๖8	ประชุม ประจำ เดือนของ พนักงาน	ตลอด ปีงบประมาณ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานแสดงการวิเคราะห์คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภาครัฐปี พ.ศ. 2567

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	-เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ กำหนดผู้รับผิดชอบ	- จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานหรือการให้ บริการ กำหนดผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน ของแต่ละส่วนงานอย่างเคร่งครัด	๑ ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	สำนักปลัด
	-เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบต่างๆ	-จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ใน รูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ ป้าย ประชาสัมพันธ์ อินโฟกราฟิก เผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ตามความเหมาะสม		ทุกกอง
	- ประชุมประจำเดือน เพื่อสร้าง การรับรู้ ทบทวน ปัญหาอุปสรรค เพื่อหาแนวทางร่วมกัน	-ประชุมประเดือนเพื่อสร้างการ รับรู้ ทบทวน ปัญหาอุปสรรค เพื่อหา แนวทางร่วมกัน		งานการเจ้าหน้าที่

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานแสดงการวิเคราะห์คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภาครัฐปี พ.ศ. 2567

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2.การให้บริการและระบบ E-Service	-ปรับปรุงและจัดทำช่องทาง การติดต่อ สอบถาม ที่เป็นการสื่อสาร สองทาง ของผู้ให้บริการและ พัฒนาระบบการให้บริการผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน ออนไลน์ เฟสบุ๊ก	-จัดให้มีการบริการในรู ปแบบ ออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลด การ ใช้ดุลยพินิจหรือ การเลือก ปฏิบัติใน ภารกิจหรือบริการนั้น ๆ	๑ ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	สำนักปลัด
		- เผยแพร่ข้อมูล ดังกล่าวให้สาธารณชนรับทราบ		

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานแสดงการวิเคราะห์คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภาครัฐปี พ.ศ. 2567

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3.ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	- พัฒนาช่องทางการเข้าถึงการ ประชาสัมพันธ์ให้หลากหลาย สื่งเสริม เจ้าหน้าที่เข้ารับการ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ความรู้ในด้าน เทคโนโลยีการสื่อสาร และการใช้ AI ในการปฏิบัติงาน	-ปรับปรุงและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินงานตาม อำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของ หน่วยงาน ให้ เข้าถึงได้ง่ายผ่านช่องทางออนไลน์	๑ ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	ทุกกอง
		-จัดให้มีช่องทางการสอบถาม ข้อมูลต่าง ๆ และหน่วยงาน สามารถ สื่อสารให้คำตอบกับ ผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็น การสื่อสาร ได้ สอง ทาง (Q&A) เช่น Chatbot, Line Web board ที่สามารถเข้าถึงหรือ เชื่อมโยง ไปยังช่องทางข้างต้น ได้จาก เว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน		
		-จัดอบรมหรือให้ ความรู้กับพนักงาน กี่ ย ว ก บช อ ง ทางและรู ปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐ		

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานแสดงการวิเคราะห์คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภาครัฐปี พ.ศ. 2567

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	- จัดให้มีการป้องกันการนำทรัพย์สิน ราชการไปใช้ เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง	- ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑ ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	ทุกกอง
		- ประกาศมาตรการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้		
		- ประชุมชี้แจง แจ้งเวียน ให้บุคลากรเข้าใจถึง กระบวนการขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการให้ถูกต้อง		
		- ผู้รับผิดชอบแต่ละกองรายงานพัสดุและ ครุภัณฑ์ ณ สิ้นปีงบประมาณ		

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
5.กระบวนการความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	สร้าง ความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหา พ้ สด ให้ ผู้บริหารทราบทุ กเดี ोनอย่าง สม่ ำเสมอ	๑ ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	กองคลัง
	เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ การ จัดซื้อจัดจ้าง /แผนการจัดหา พ้ สด /แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ฯลฯ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	- เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสื่อออนไลน์		

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานแสดงการวิเคราะห์คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภาครัฐปี พ.ศ. 2567

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
6.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล	การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส ่วน ตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม	-จัดทำนโยบาย/แผนการบริหารทรัพยากร บุคคล	๑ ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	สำนักปลัด
		-กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล		
		-ประชาสัมพันธ์กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้พนักงานทราบ		

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(๗)กลไกและมาตรการการแก้ไขและป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	การป้องกันและแก้ไขการทุจริตของหน่วยงาน	-จัดทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง การทุจริต และกำหนดมาตรการป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งเผยแพร่ และแจ้งเวียนให้พนักงานทราบและถือปฏิบัติ	๑ ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	สำนักปลัด
		-จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และ Dos & Don'ts เผยแพร่ และแจ้งเวียนให้พนักงานทราบและถือปฏิบัติ		
		-จัดประชุม/กิจกรรม/โครงการฝึกอบรม ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมป้องกันการทุจริตให้บุคลากร		

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ

1. ประชาชนในพื้นที่ส่วนมากเป็นเกษตรกรทำไร่ทำสวนไม่มีความเข้าใจระบบไอทีที่มีการเปลี่ยนแปลงตามยุคสมัย 2. ประชาชนขาดความร่วมมือในการประเมินเนื่องจากการเกิดความวิตกกังวลเรื่องของแก๊งคอลเซ็นเตอร์หรือ มีจรรยาบรรณที่มีการหลอกลวงมากมายโดยเฉพาะระบบไอที
3. องค์กรขาดงบประมาณและบุคลากรในการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบไอที ให้ทันสมัยเทียบเท่ากับองค์กรอื่นๆ
4. ประชาชนส่วนใหญ่จะเดินทางมาติดต่อราชการด้วยตนเอง ณ ที่สำนักงาน ด้านระบบโทรคมนาคม ยังเข้าไม่ถึง ประชาชนบางกลุ่ม

