



การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก
อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช.เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานป.ป.ช.มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือ การประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้และส่งผลดีให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้และส่งผลดีให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชน และประเทศชาติต่อไป

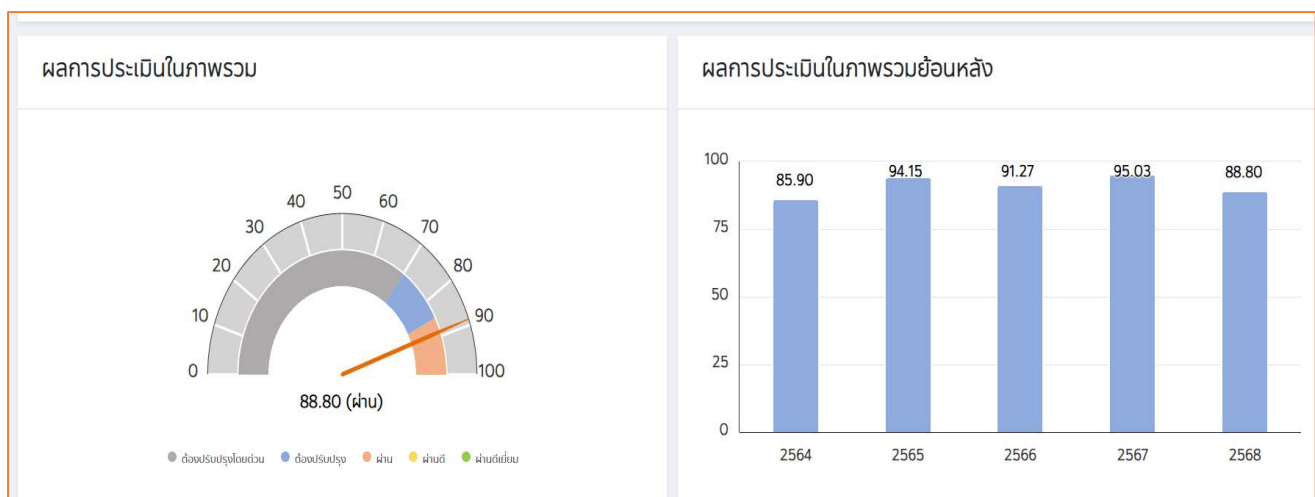
๑. ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คะแนน ๘๘.๘๐ คะแนน มีรายละเอียดดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๙๐.๐๖ คะแนน

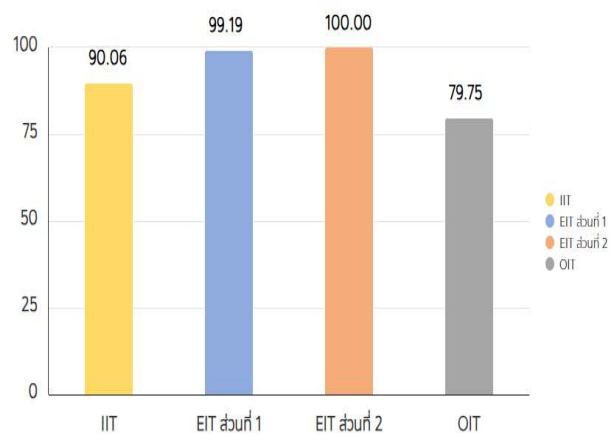
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ คะแนนรวม ๙๙.๑๙ คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

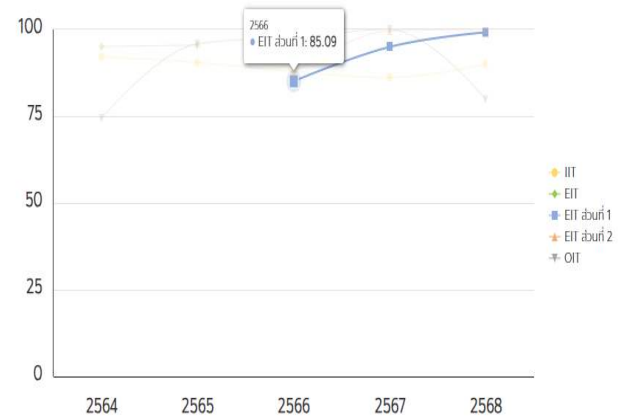
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม ๗๙.๗๕ คะแนน



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

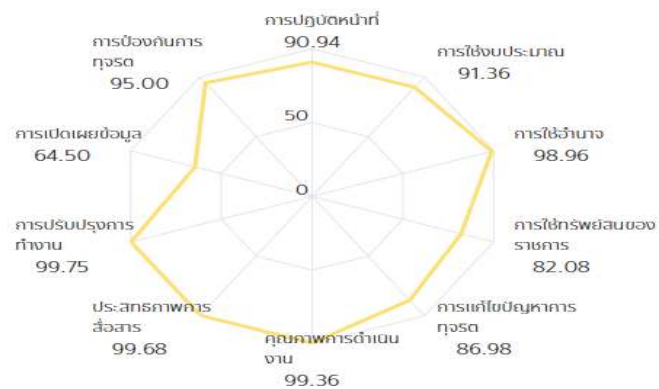


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	90.94
2	การใช้งบประมาณ	91.36
3	การใช้อำนาจ	98.96
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	82.08
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.98
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.36
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.68
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.75
9	การเปิดเผยข้อมูล	64.50
10	การป้องกันการทุจริต	95.00

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ได้คะแนน ๙๐.๙๔ คะแนน อยู่ในระดับที่สูง สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานอย่างเคร่งครัด มุ่งเน้นความ โปร่งใส และมีความเสมอภาคในการให้บริการ แต่ยังคงควรพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณของหน่วยงาน ได้คะแนน ๙๑.๓๖ คะแนน แสดงถึงความโดดเด่นในการบริหารจัดการงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างที่มีความ โปร่งใส และบุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจของหน่วยงาน ได้คะแนน ๙๘.๙๖ คะแนน สะท้อนว่าผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจตามระเบียบกฎหมายอย่างเป็นธรรม ไม่มีการ เลือกปฏิบัติ หรือใช้อำนาจเพื่อเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน ได้คะแนน ๘๒.๐๒ คะแนน แสดงว่าหน่วยงานมีมาตรการควบคุมและกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการได้ดี บุคลากรตระหนัก ถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ได้คะแนน ๘๖.๙๘ คะแนน แสดงถึงความมุ่งมั่นของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต มีกระบวนการตรวจสอบและกลไกการ รับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพสูง

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้คะแนน ๙๙.๓๖ คะแนน สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนที่รวดเร็ว ลดขั้นตอน และเน้น การอำนวยความสะดวก อย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน ได้คะแนน ๙๙.๖๘ คะแนน แสดงว่าหน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจน เข้าถึงง่าย และมีการตอบโต้สื่อสารกับ ผู้รับบริการได้อย่างรวดเร็ว

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานของหน่วยงาน ได้คะแนน ๙๙.๗๕ คะแนน สะท้อนถึงการนำผลการประเมินหรือข้อเสนอแนะมาปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง และมีการนำ เทคโนโลยีมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ได้คะแนน ๖๔.๕๐ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ต่ำที่สุด ควรพัฒนาเพิ่มเติมในด้านการจัดระเบียบข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชน สืบค้นได้สะดวกยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ได้คะแนน ๙๕.๐๐ คะแนน แสดงถึงความสำเร็จในการวางระบบเชิงป้องกัน อาทิ การประกาศนโยบาย No Gift Policy และ การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

ตารางแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ประจำปี ๒๕๖๙

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. กิจกรรม “พัฒนาระดับคุณภาพการดำเนินงานให้เต็มร้อย” (ด้านคุณภาพการดำเนินงาน, ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน)	วิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๖, ๗, ๘ : ได้คะแนน ๙๙.๓๖, ๙๙.๖๘ และ ๙๙.๗๕ นำข้อเสนอแนะมาพัฒนาและปรับปรุงงานเชิงรุกเพื่อให้ได้คะแนนเต็มร้อย	๑. ให้บริการประชาชน ณ จุดเดียว (One Stop Service) อย่างรวดเร็ว ๒. รับฟังความคิดเห็นผ่านกล่องรับความคิดเห็นและช่องทาง ออนไลน์ ๓. ประชุมสรุปปัญหาจากการให้บริการเพื่อหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ศูนย์บริการประชาชน อบต.แม่ศึก /สำนักปลัด
๒. มาตรการ “ยกระดับความโปร่งใส อบต.แม่ศึก” (ยกระดับด้านการใช้งบประมาณ, การใช้อำนาจ และการป้องกันการทุจริต)	วิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๒, ๓ และ ๑๐: ได้คะแนน ๙๑.๓๖, ๙๘.๙๖ และ ๙๕.๐๐ แม้จะอยู่ในเกณฑ์ดี แต่ควรยกมาตรการการดำเนินงานและพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยโปร่งใสและเปิดเผย	๑. ปฏิบัติตามระเบียบพัสดุและการงบประมาณอย่างเคร่งครัด ๒. ดำเนินกิจกรรมประกาศนโยบาย No Gift Policy ในที่ประชุมประจำเดือน ๓. มีระบบตรวจสอบภายในและรายงานผลการปฏิบัติงานตามวงรอบ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักปลัด / กองคลัง
๓. โครงการ "เสริมสร้างจรรยาบรรณและการใช้ทรัพย์สินส่วนรวม"	วิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๑, ๔ และ ๕ ได้คะแนน ๙๐.๙๔, ๘๒.๐๘ และ ๘๖.๘๘ ควรปรับปรุงและสร้างความเข้าใจเรื่องระเบียบการใช้รถยนต์และทรัพย์สินราชการ และควรปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	๑. การลงชื่อใช้รถยนต์ราชการและบันทึกเลขไมล์ทุกครั้งตามระเบียบ ๒. กำกับดูแลการลงเวลาปฏิบัติราชการและพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ ๓. ตรวจสอบพัสดุครุภัณฑ์ประจำปีให้ตรงตามทะเบียนคุม	มกราคม - พฤษภาคม ๒๕๖๙	กองช่าง / สำนักปลัด
๔. กิจกรรม "พัฒนาศูนย์ข้อมูลดิจิทัลตำบลแม่ศึก" (ยกระดับการเปิดเผยข้อมูล)	วิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๙ ได้คะแนน ๖๔.๕๐ (ต่ำที่สุด) ควรปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากระบวนการสืบค้นข้อมูลบนเว็บไซต์	๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่อัปเดตข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม และประกาศต่าง ๆ ลงเว็บไซต์ อบต. อย่างสม่ำเสมอ ๒. จัดหมวดหมู่เมนูข้อมูล (OIT) ให้เป็นระเบียบตามหัวข้อการประเมิน ๓. ตรวจสอบลิงก์การเข้าถึงข้อมูลไม่ให้เกิดข้อผิดพลาด	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - สิงหาคม ๒๕๖๙	สำนักปลัด